

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Dinamika Sains*, 8(16). Retrieved from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/dinsain/article/view/54>
- Andini, R. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Dinamika Sains*, 8(16). Retrieved from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/dinsain/article/view/54>
- Aydogdu Sinem. (2011). An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention. *Journal internasional review of management and marketing*. Vol. 1. No 3. Hal. 43-53. ISSN: 2146-4405.
- Basri, H.M. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada CV. Aneka produksi. *Jurnal ilmu manajemen*. Vol. 05, No 02.
- Fuadiah, N. R., Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. (2018). *Pengaruh kompensasi karyawan dan lingkungan kerja karyawan terhadap turnover intention (Studi pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo)*. 60(2), 192–198.
- Halimah, T., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket (Studi Kasus pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–16.
- Hidayati, S. N. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai “Variabel Antara”*. 7(2), 162–173. <https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.365>
- Irbayuni, S. (2012). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja Pada PT. Surya sumber daya energi Surabaya. *Neo-Bis*, 6(1), 76–87.
- Jehanzeb Khawaja., Rasheed Anwar., Resheed Mazen. F. (2013) Organizational Commitment And Turnover Intentions: Impact Of Employee’s Training In Private Sector Of Saudi Arabia., *international journal of business and management*. Vol. 8, No 8. Hal. 79-90. ISSN. 1833-3850., E-ISSN.1833-8119.
- Mohammad Nizar Al Qofiqi, Bambang Swasto Subuharjo, Ika Ruhuna. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan intention to leave studi pada karyawan bank Jatim cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. vol.37. No 2.
- Muhammad Khaidir & Tinik Sugiati. (2016). “Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin.” *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–185.

- Novna, Lulu. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan studi pada karyawan Pt. Mitra pinasthuka mustika rent Tangerang Selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.60. No2.
- Putra, Bonaventura Ridya. (2012). Pengaruh job stressor terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. *Jurnal studi manajemen indonesia*. vol.1, No 2. Hal. 72-81.
- Putra, ida bagus., ardana, I Komang. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan. *E-journal manajemen unud*. Vol. 4, No 6. ISSN 1670-1683.
- Qofiqi, M. N. Al, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan intention to leave (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2).
- Reza, M., Meilano, A., & Nugraheni, R. (2017). Terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). 6, 1–11.
- Rismayanti, R. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). 61(2), 127–136.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sukmana, A. F., Syaharudin, M., Manajemen, J., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (1984). Analisis Job Insecurity dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo (the analysis of job insecurity and compensation to turnover intention through employee job satisfaction pt . Wijaya .
- Tanuwijaya, Rossalia Mahadewi., Harjanti Dhyah. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan. *AGORA*. Vol. 4, No 2. Hal. 389-393.
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening. 8(1), 82–97.